

ОТЧЕТ

о мероприятиях по усилению контроля за соблюдением требований
 трудового и антикоррупционного законодательства,
 предупреждению совершения коррупционных преступлений в
 МДОУ д/с общеразвивающего вида № 25
 за 2019 – 2020 учебный год

Наименование мероприятий	Результаты проведения, выводы
1. Изучение изменений действующего законодательства в области противодействия коррупции.	Постоянно, своевременное внесение изменений в локальные акты
1. Рассмотрение вопросов исполнения законодательства в области противодействия коррупции на Общих собраниях работников	2 раза в год, декабрь, август, на заседаниях комиссии по противодействию коррупции
3. Издание приказа О мерах по усилению антикоррупционной деятельности	Август, утверждение состава антикоррупционной комиссии и плана работы комиссии учебный год, плана по профилактике коррупционных правонарушений в учреждении
4. Ознакомление работников МДОУ с нормативными документами по антикоррупционной деятельности	На собраниях трудового коллектива, педсоветах, по мере необходимости
5. Анализ деятельности работников МДОУ, на которых возложены обязанности по профилактике коррупционных и иных правонарушений	Внутренний контроль и инвентаризации нефинансовых активов, продуктов питания, проводимые совместно с МУ «ЦБ МУ» не выявили нарушений
6. Отчет о реализации плана по противодействию коррупции в МДОУ	1 раз в год
7. Осуществление контроля за соблюдением законодательства РФ в сфере противодействия коррупции	Постоянно, в течении года нарушений не выявлено
8. Обеспечение системы прозрачности при принятии решений по кадровым вопросам	Постоянно, ведение книги приказов под подпись работников
9. Организация проверки достоверности предоставляемых гражданином персональных данных и иных сведений при поступлении на работу в учреждение	Постоянно, отв. делопроизводитель. Нарушений не выявлено
10. Организация и проведение инвентаризации нефинансовых активов, продуктов питания	Апрель, декабрь, совместно с МУ «ЦБ МУ» Нарушений не выявлено
11. Проведение оперативного контроля за организацией питания воспитанников и сотрудников	Постоянно Организован общественно-административный контроль, в октябре – проверка комитета образования и МУ «ЦБ МУ»
12. Контроль за недопущением фактов неправомерного взимания денежных средств с родителей	Постоянно фактов неправомерного взимания денежных средств с родителей (законных

(законных представителей)	представителей) не выявлено
13. Размещение на информационных стендах, официальном сайте учреждения информации антикоррупционной направленности: - бюджетная смета, отчет об исполнении бюджетной сметы; - отчета о работе комиссии по противодействию коррупции; - публичного доклада о деятельности учреждения	Постоянно
14. Осуществление экспертизы жалоб и обращений граждан о фактах коррупции и организация их проверки	Жалоб и обращений граждан о фактах коррупции и неправомерных денежных сборов не было
15. Проведение родительских собраний с целью разъяснения политики МДОУ в отношении коррупции	1 раз в год
16. Публичный доклад заведующего	май
17. Инструктаж работников МДОУ «Коррупция и ответственность за коррупционные деяния»	Август
18. Организация и проведение в Международный день борьбы с коррупцией мероприятий, направленных на формирование нетерпимости в обществе к коррупционному поведению	Ежегодно, 9 декабря
19. Заседания комиссии по противодействию коррупции	2 раза в год, декабрь, август
20. Отчет заведующего о целевом использовании средств, поступивших в рамках муниципальной программы по подготовке ОУ к учебному году	Июнь, декабрь
21. Информирование родителей (законных представителей) о правилах приема детей в детский сад	Постоянно, во время приема детей в учреждения и по обращениям
22. Активизация работы органов самоуправления, обеспечивающих общественно-государственный характер управления, обладающих комплексом управленческих полномочий, в том числе по участию в принятии решения о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда	Часть стимулирующих выплат осуществляется в соответствии с представляемыми оценочными листами на основании решения комиссии по распределению стимулирующих выплат, с последующим ознакомлением работников под подпись